



Città di Siderno

Città Metropolitana di Reggio Calabria

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108 del 08/05/2025

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2024.

L'anno duemilaventicinque addì otto del mese di Maggio alle ore 10:30, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Mariateresa Fragomeni la Giunta Comunale.

Nelle persone di:

N°	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FRAGOMENI MARIATERESA	SINDACO	X	
2	PELLEGRINO SALVATORE	ASSESSORE - VICE SINDACO	X	
3	FLOCCARI MARIA TERESA	ASSESSORE		X
4	FUDA CARLO	ASSESSORE	X	
5	LOPRESTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	
6	SGARLATO PIETRO	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, N. 267) Il Segretario Generale dott.ssa Alati Maria.

Risulta , pertanto, che gli intervenuti sono in numero legale per la validità della seduta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e, premettendo che ove richiesto sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

La Giunta Comunale

Viste e richiamate le deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 06 del 11 gennaio 2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Giunta Comunale n. 23 del 01 febbraio 2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il “*Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026*”;

che individuano, su un arco temporale annuale, gli obiettivi operativi assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili di Settore e i relativi fattori di valutazione delle capacità gestionali e i relativi indicatori;

Richiamato il “Regolamento per la valutazione dei dipendenti”, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 86 del 03.05.2019;

Richiamato il “Regolamento disciplinante i criteri generali, la metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, per l’attribuzione dell’incarico e per la valutazione dei risultati”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 01.06.2023;

Visto il C.C.N.L. 31.3.1999 che all’art. 10 prevede, tra l’altro, al comma 3 “L’importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;

Visti:

- il Verbale n. 05 del 15 Aprile 2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione sulle attività svolte per l’anno 2024 dall’Avv. Pietro PARROTTA nella sua qualità di Elevata Qualificazione e dal Dott. Antonello RUGGIERO nella sua qualità di Responsabile di Posizione Organizzativa;

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun Responsabile di Settore, all’esito della valutazione, è quello che di seguito si riporta:

ANNO 2024 – P.O. ed E.Q.		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Pietro PARROTTA – Settore “Avvocatura Civica”	98,00
2	Antonello RUGGIERO – Settore “Polizia Municipale”	97,50

Richiamato il “Regolamento per la valutazione dei dipendenti” con il quale si è disposto di individuare, ai sensi dell’art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto seguente:

Punteggio Ricevuto	Fascia	Percentuale (della Retribuzione di Posizione)
Fino a 60 punti	5° Fascia	0%
Da 61 a 70 punti	4° Fascia	10%
Da 71 a 80 punti	3° Fascia	15%
Da 81 a 90 punti	2° Fascia	20%
Da 91 a 100 punti	1° Fascia	25%

Dato atto che, in relazione ai punteggi conseguiti, ai Responsabili di Settore, per l’anno 2024 spetta una Retribuzione di Risultato nella misura percentuale della Retribuzione di Posizione a ciascuno attribuita e secondo lo schema di seguito riportato:

ANNO 2024 – P.O. ed E.Q.			
Nome e Cognome Responsabile	Punteggio Attribuito	Fascia di merito	% Retribuzione di Posizione
Pietro PARROTTA	98,00	1° Fascia	25%
Antonello RUGGIERO	97,50	1° Fascia	25%

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 9 maggio 2023 con la quale la Struttura organizzativa dell’Ente è stata articolata nelle seguenti tre Aree dirigenziali:

- Area 1 “Affari Generali”;
- Area 2 “Programmazione e Finanze”;
- Area 3 “Infrastrutture e servizi al Territorio”;

Dato atto che con decreti sindacali del 20.06.2023 e dell’01.10.2023 è stato conferito l’incarico di Dirigente dell’Area 1 “Affari Generali”, dell’Area 2 “Programmazione e Finanze” e dell’Area 3 “Infrastrutture e servizi al Territorio”, rispettivamente, al Dott. Sergio SCIGLITANO, al Dott. Giuseppe CROCITTI ed all’Ing. Lorenzo SURACE;

Richiamato il “Regolamento per la pesatura della dirigenza”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 20 ottobre 2023;

Richiamata la metodologia di valutazione della performance individuale delle posizioni dirigenziali;

Visto il Verbale n. 05 del 15 Aprile 2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione sulle attività svolte per l’anno 2024 dal dott. Sergio SCIGLITANO, dal Dott. Giuseppe CROCITTI e dall’Ing. Lorenzo SURACE nella qualità di Dirigenti rispettivamente dell’Area 1 “Affari Generali”, dell’Area 2 “Programmazione e Finanze” e dell’Area 3 “Infrastrutture e Servizi al Territorio”;

ANNO 2024 – Nuova Struttura – DIRIGENTI		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Sergio SCIGLITANO – Area 1 “Affari Generali”	98,00
2	Giuseppe CROCITTI – Area 2 “Programmazione e Finanze”	98,00
3	Lorenza SURACE – Area 3 “Infrastrutture e servizi al Territorio”	95,00

Richiamata la “Metodologia da valutazione della performance individuale delle posizioni dirigenziali” con il quale si è disposto di individuare, ai sensi dell’art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione dei Dirigenti, come da prospetto seguente:

Punteggio Ricevuto	Fascia
Fino a 68 punti	Insufficiente
Da 68 a 76,50 punti	4° Fascia
Da 76,51 a 85 punti	3° Fascia
Da 85,01 a 92,50 punti	2° Fascia
Da 92,51 a 100 punti	1° Fascia

Dato atto che, in relazione ai punteggi conseguiti, i Dirigenti, per l’anno 2024 e per il periodo di effettiva attribuzione delle mansioni, rientrano nelle seguenti fasce di merito:

ANNO 2024 – Nuova Struttura – DIRIGENZA		
Nome e Cognome Dirigente	Punteggio Attribuito	Fascia di merito
Sergio SCIGLITANO	98,00	1° Fascia
Giuseppe CROCITTI	98,00	1° Fascia
Lorenzo SURACE	95,00	1° Fascia

Considerato che la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura massima del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;

Visto il “Regolamento per la pesatura del Segretario Generale e della Dirigenza e metodologia di valutazione della performance individuale del Segretario Generale e delle Posizioni Dirigenziali”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 297 del 30 dicembre 2024;

Visto il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 1° marzo 2011;

Visto il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al triennio normativo 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Visto il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

Visto l’art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio giuridico 1998/2001, stipulato in data 16 maggio 2001, che prevede l’attribuzione a favore del segretario di un compenso annuale denominato “retribuzione di risultato”, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto degli incarichi conferiti, e che il comma 2 stabilisce che l’importo di tale retribuzione di risultato non può essere superiore al 10% del monte salari attribuito al segretario;

Visto il Verbale n. 05 del 15 Aprile 2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione sulle attività svolte dalla dott.ssa Maria ALATI, la quale per l’anno 2024 ha conseguito il **punteggio complessivo di 99,00**.

Dato atto che in applicazione della “Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell’erogazione della retribuzione di risultato” per le valutazioni comprese tra 90 e 100 punti si eroga il 100% della retribuzione di risultato massima prevista e, più precisamente, il 10% del trattamento economico annuo;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, dal Segretario Generale e, per quanto attiene alla regolarità contabile, dal Dirigente dell’Area 2 “Programmazione e Finanze”, che si riportano in calce al presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni riportate in premessa

- 1) **DI APPROVARE** la valutazione della *performance* dei responsabili di Posizione Organizzativa e delle Alte Professionalità, dei Dirigenti e del Segretario Generale relativa all’anno 2024 proposta dal Nucleo di Valutazione, per come esattamente riportato nel verbale n. 05 del 15 Aprile 2025 che costituisce parte integrante del presente atto ancorché non materialmente allegati.

2) DI DEMANDARE al Dirigente dell'Area 2 "Programmazione e Finanze" la quantificazione della retribuzione di risultato da erogare ai titolari di Posizione Organizzativa, alle Elevate Qualificazioni ai Dirigenti ed al Segretario Generale.

PARERE TECNICO	PARERE CONTABILE
Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Tecnica	Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Contabile
<p data-bbox="363 398 576 432" style="text-align: center;">IL DIRIGENTE</p> <p data-bbox="276 477 679 510" style="text-align: center;">Alati Maria / ArubaPEC S.p.A.</p>	<p data-bbox="882 387 1366 454" style="text-align: center;">IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 PROGRAMMAZIONE E FINANZE</p> <p data-bbox="895 477 1378 510" style="text-align: center;">Giuseppe Crocitti / ArubaPEC S.p.A.</p>

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Sindaco
Mariateresa Fragomeni

Il Segretario Generale
dott.ssa Alati Maria

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale